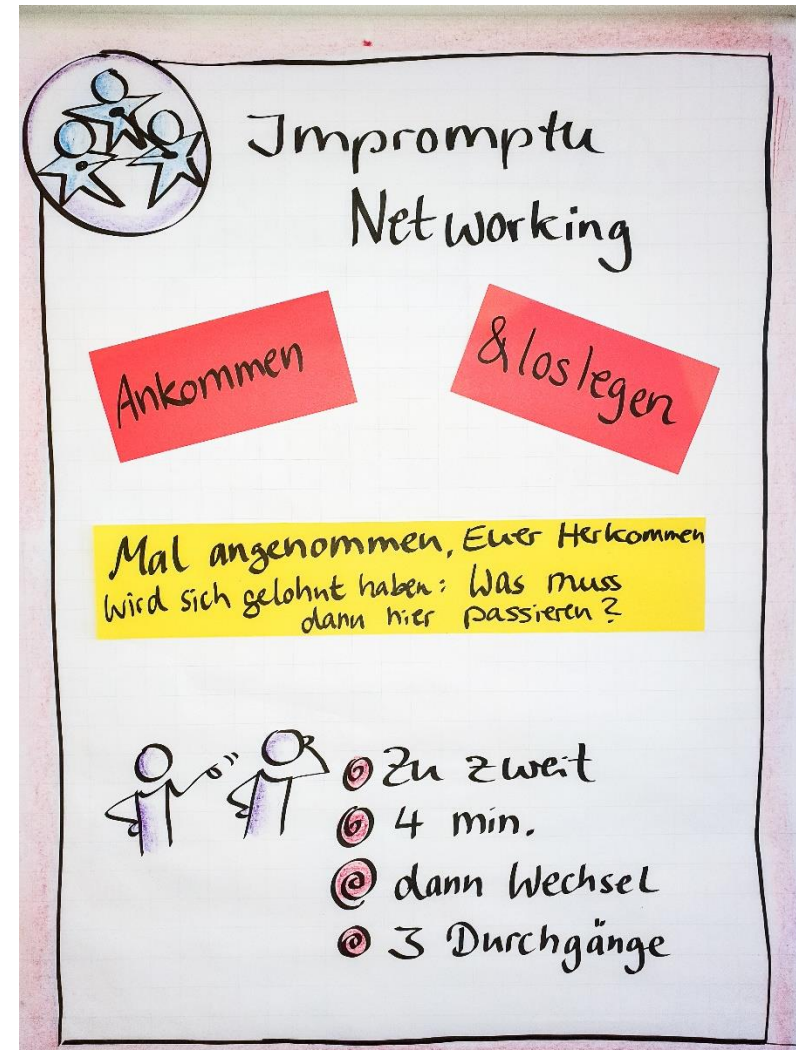
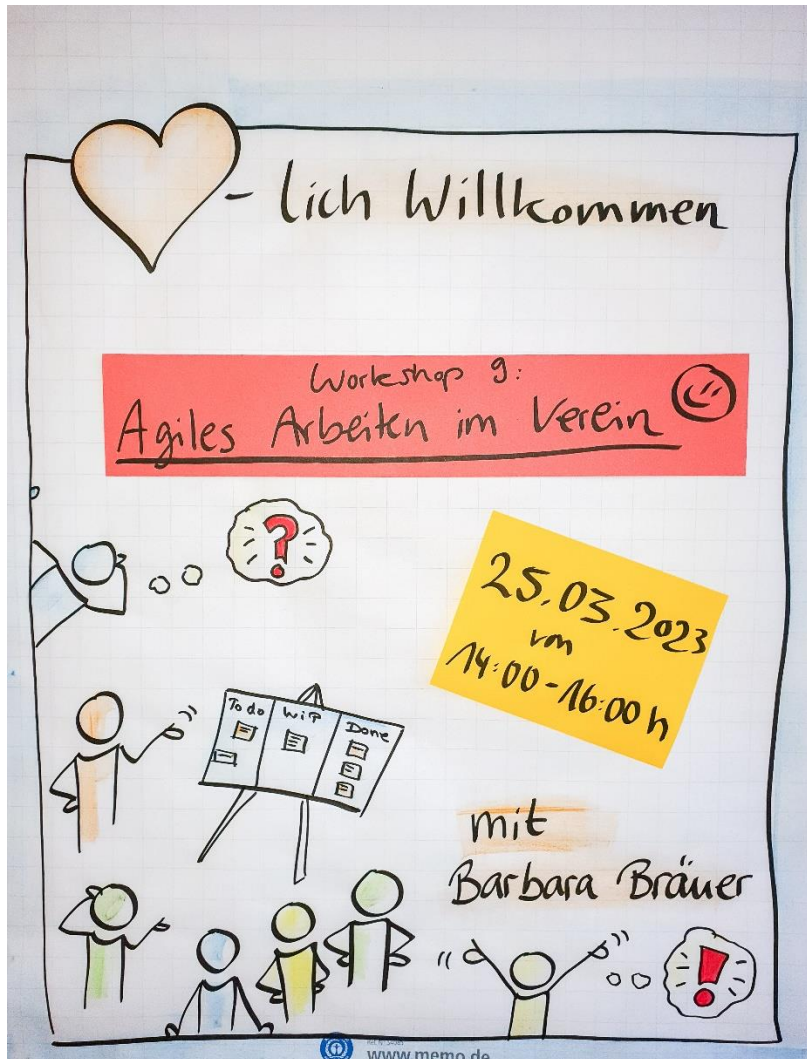
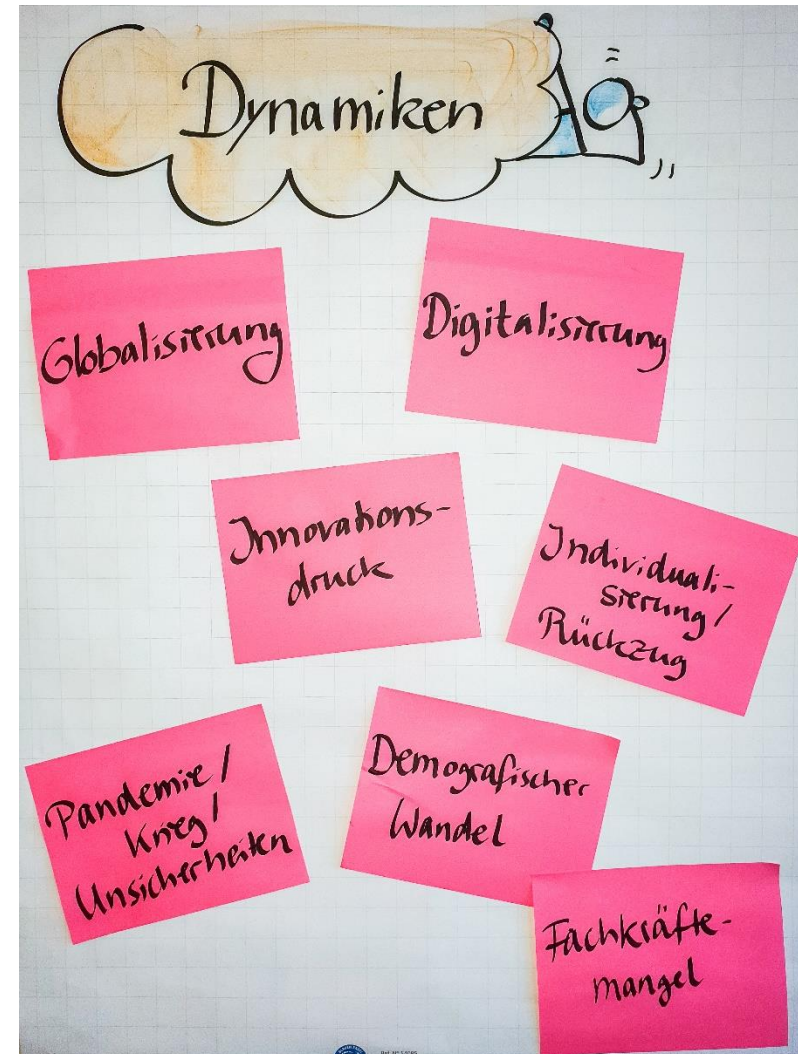
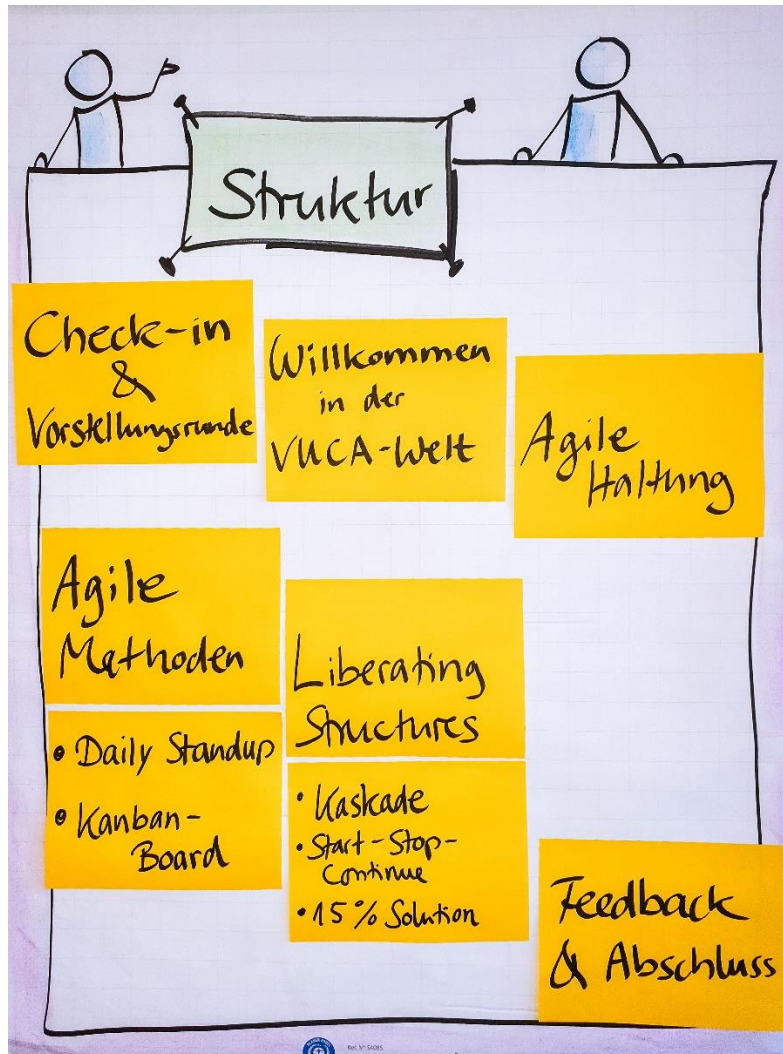


Fotoprotokoll



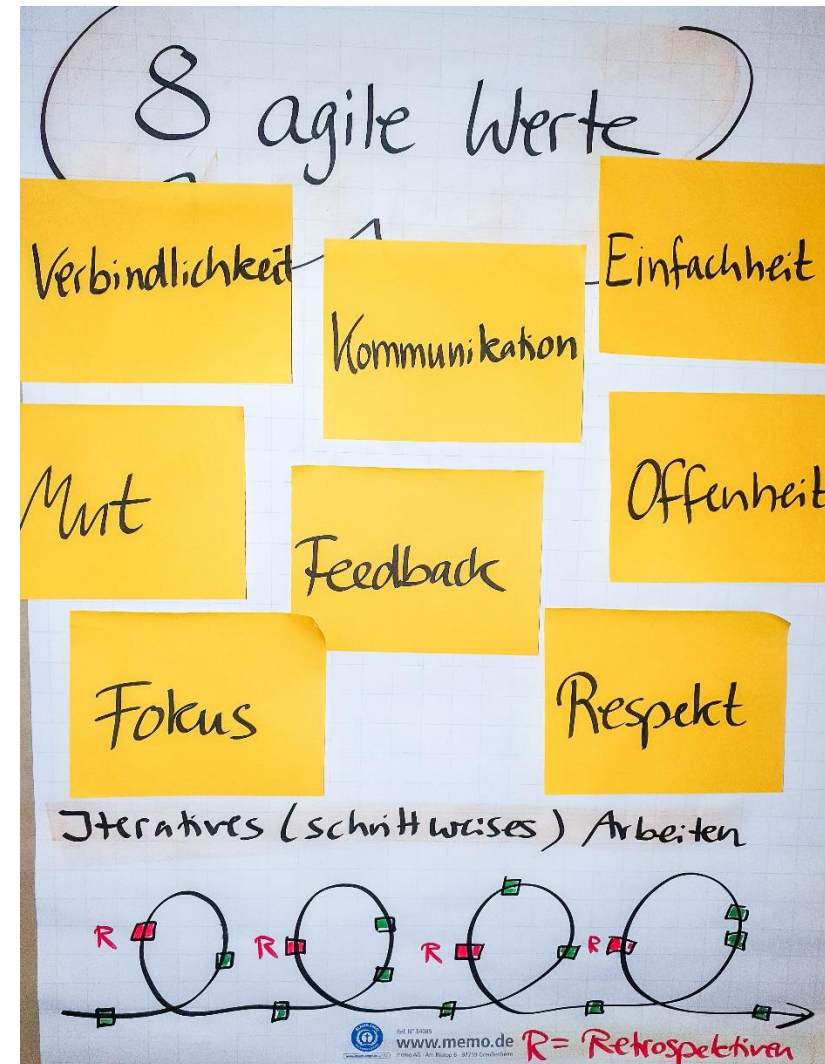
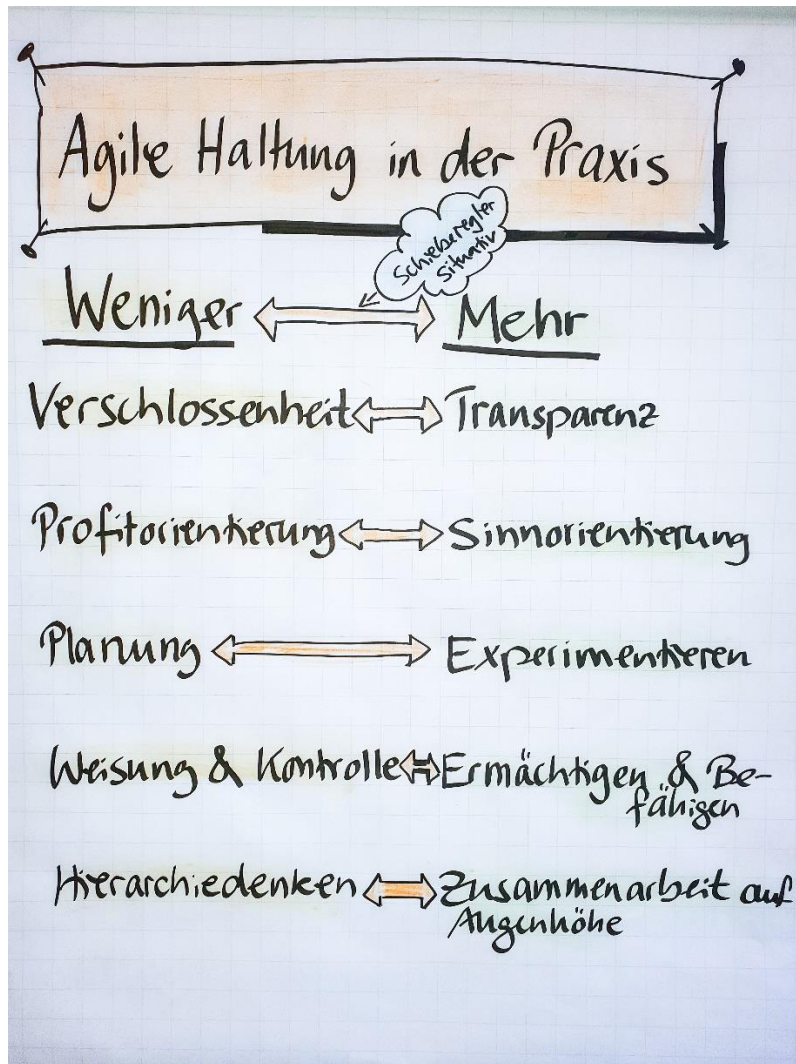
Veränderte Arbeitswelten



Willkommen in der VUCA-Welt
- auch für Vereine ein Thema...

V	Volatil = unberechenbar, flüchtig, unbeständig
U	Unsicher ungewiss, mangelnde Vorhersehbarkeit
C	Komplex steigende Anzahl von Einfluss- faktoren
A	Ambiguität Mehrdeutigkeit, Widersprüchlichkeit, Verlust von Eindeutigkeit

„Alte Welt“	„Neue Welt“
Stabilitäts-orientiert:	Agilitäts-orientiert:
Bedürfnis nach: <ul style="list-style-type: none">• Sicherheit• Klarheit	Bedürfnis nach: <ul style="list-style-type: none">• Freiheit• Risiko
<ul style="list-style-type: none">• Ordnung• Struktur	<ul style="list-style-type: none">• Mitgestalten• Erneuerung, Innovation
<ul style="list-style-type: none">• Beständigkeit• Planbarkeit	<ul style="list-style-type: none">• Weiterentwicklung• Flexibilität



Methoden

1-2-4-ALL


1-2-4-alle = Kaskade : Beziehe schnell und einfach alle ein.

1. Jeder* macht sich allein Gedanken
2. zu zweit
3. Vierergruppe
4. Alle

Beispielfragen:

- ☐ Welche Maßnahmen würdest du vorschlagen?
- ☐ Welche Chancen siehst du, um Fortschritte zu erzielen?
- ☐ Wie würdest du mit der Situation umgehen?

1-2-4-alle
Welche Herausforderungen in der Zusammenarbeit haben wir im Verein?

 **Daily Stand-Up**

- ▶ 10-15 min. / täglich
- ▶ Drei Leitfragen

1. Was habe ich seit gestern geschafft?
2. Was werde ich heute tun?
3. Was hindert mich bei der Arbeit?

* Oder „Weekly Stand-Up“

Task Board (kanban)

IDEEN	TO DO	WIP	DONE
optional oder etwas andres?	Auf- gaben ver- antwortlich	Work in progress alles, was in der Bearbeitung ist	Juhuu! Erledigt Erfolge feiern nicht vergessen

- ▶ ursprünglich Methode zur Produktionsprozess-Steuerung (Lager)
- ▶ Kanban kommt aus dem Japanischen: „Karte“, „Tafel“

Liberating Structures



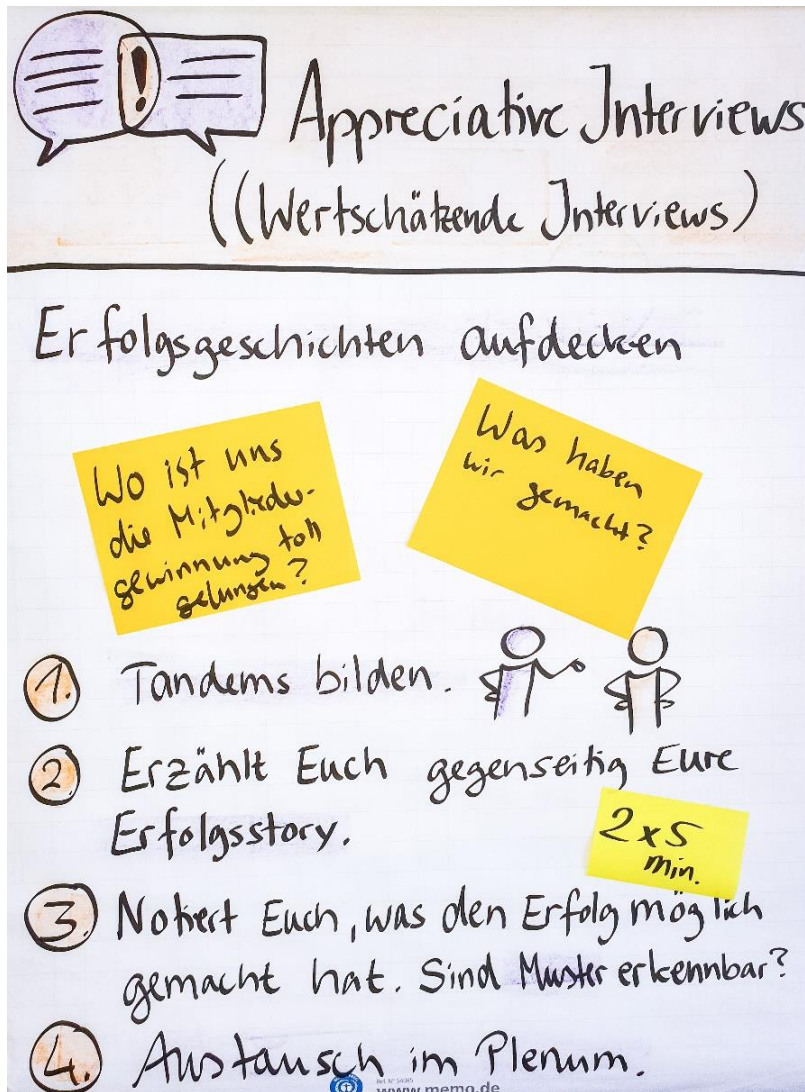
- ⊙ alle mit einbeziehen & beteiligen
- ⊙ hemmende oder desorganisierende Strukturen abbauen
- ⊙ Statt dessen kreatives, lebendiges Gestalten im Miteinander fördern

33 Mikro-
strukturen

www.liberating-
structures.de

Henri Lipmanowicz
Keith McCandless

Buch von
Daniel Steinhöfer
& online-seminare




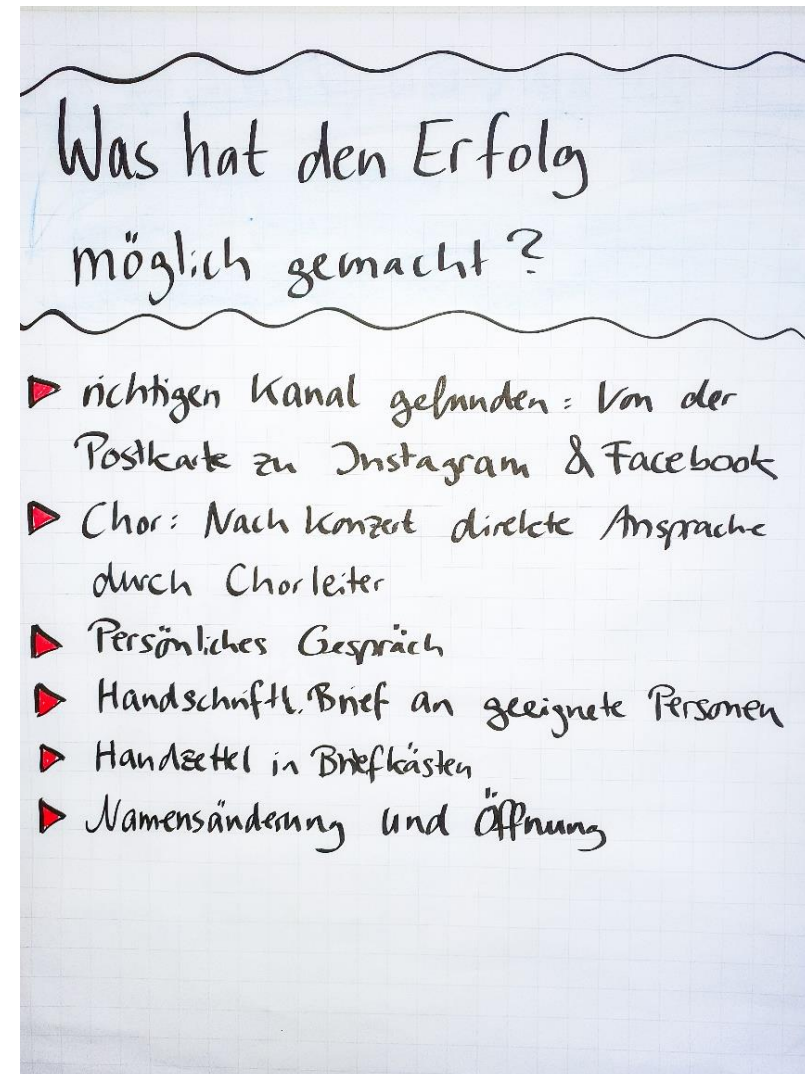
Appreciative Interviews (Wertschätzende Interviews)

Er Erfolgsgeschichten aufdecken

Wo ist uns die Mitgliedergewinnung toll gelungen?

Was haben wir gemacht?

1. Tandems bilden. 
2. Erzählt Euch gegenseitig Eure Erfolgsstory. 2x5 min.
3. Notiert Euch, was den Erfolg möglich gemacht hat. Sind Muster erkennbar?
4. Austausch im Plenum.



Was hat den Erfolg möglich gemacht?

- ▶ richtigen Kanal gefunden: Von der Postkarte zu Instagram & Facebook
- ▶ Chor: Nach Konzert direkte Ansprache durch Chorleiter
- ▶ Persönliches Gespräch
- ▶ Handschriftl. Brief an geeignete Personen
- ▶ Handzettel in Briefkästen
- ▶ Namensänderung und Öffnung

Start - Stop - Continue

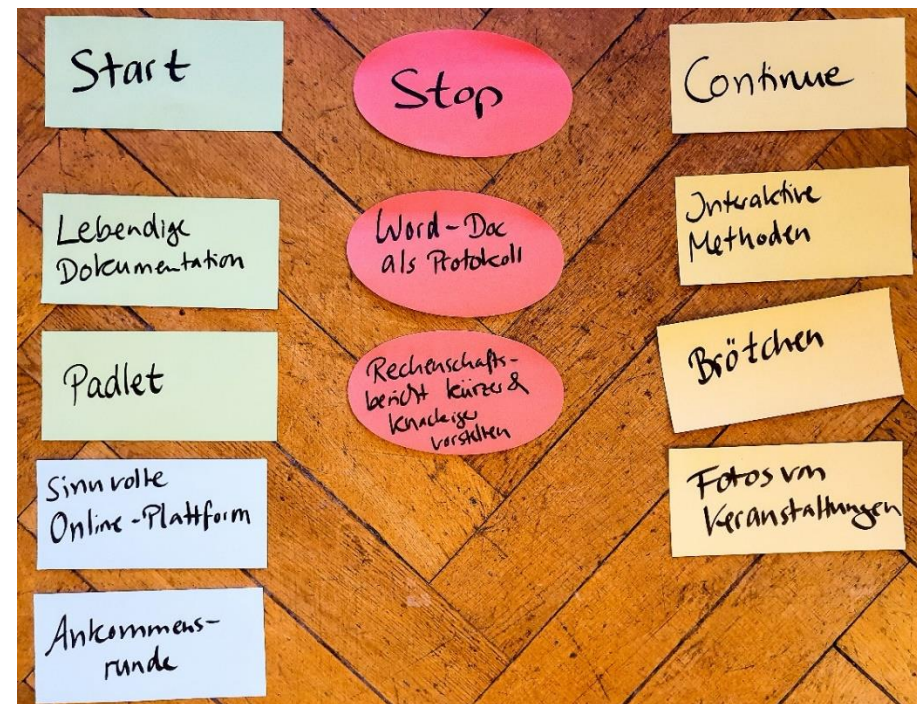
3 gemischte Gruppen
15 min. Austausch

je Gruppe maximal

- 3 gelbe Karten
- 3 rote Karten
- 3 grüne Karten

Vorstellung im Plenum
(je Gruppe 5 min.)

Wie werden wir zukünftig agiler arbeiten?



15% 15% Solutions

„Konzentriere dich auf die Dinge, die du sofort und ohne Hilfe tun kannst.“

Was sind deine 15%?

Agiler Arbeiten im Verein

1. Schreibe eine Liste mit 3 min. Deinen Ideen & Lösungen. **1-2 Dinge**
2. Stelle deine Lösungen vor 4 min. und hole dir Feedback.
3. Wechsel

www.memo.de



Viel Erfolg bei den nächsten Schritten!

Kontakt:
Barbara Bräuer
0345 – 682 77 70 // 0173 – 900 87 29
info@barbara-braeuer.de